

СОГЛАСОВАНО
Директор департамента социальной
политики и спорта

С.Г. Гончаров
« _____ » _____ 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «СДЦ «Созвездие»
В.И. Кириллова

« _____ » _____ 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда и материальном стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения «Социально-досуговый центр детей и молодежи «Созвездие»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников муниципального учреждения «Социально-досуговый центр детей и молодежи «Созвездие» (МБУ «СДЦ «Созвездие») (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 23.07.2008 № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24.10.2008 № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24.10.2008 № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24.10.2008 № 4010 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск», от 24.10.2008 № 4011 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск», от 11.01.2018 № 29 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики города Дзержинска Нижегородской области», от 22.03.2018 № 1049 «О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 11.01.2018 N 29» и распространяется на правоотношения сторон, возникшие с 01.01.2018.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников МБУ «СДЦ «Созвездие», включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, городского округа город Дзержинск.

1.3. Оплата труда работников МБУ «СДЦ «Созвездие» осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности учреждения.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников МБУ «СДЦ «Созвездие» устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск, утвержденного постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24.10.2008 № 4010;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск Нижегородской области, утвержденного постановлением администрации города Дзержинска от 24.10.2008 № 4011;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений, утвержденных постановлением администрации города Дзержинска от 24.10.2008 № 4009;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

1.5. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Фонд оплаты труда работников МБУ «СДЦ «Созвездие» формируется исходя из объема бюджетных ассигнований городского бюджета на обеспечение выполнения функций МБУ «СДЦ «Созвездие» и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников МБУ «СДЦ «Созвездие». Объем бюджетных ассигнований городского бюджета на обеспечение выполнения функций МБУ «СДЦ «Созвездие» в части оплаты

труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объемов выполняемой работы и предоставляемых муниципальных услуг.

Фонд оплаты труда работников МБУ «СДЦ «Созвездие» формируется на очередной финансовый год и плановый период исходя из размера субсидии МБУ «СДЦ «Созвездие» на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.7. Штатное расписание в соответствии с уставом учреждения утверждается руководителем МБУ «СДЦ «Созвездие» по согласованию с департаментом социальной политики и спорта администрации города Дзержинска, и включает в себя все должности работников.

Штатная численность работников устанавливается руководителем МБУ «СДЦ «Созвездие» исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

1.8. В соответствии с уставной деятельностью МБУ «СДЦ «Созвездие» при формировании штатного расписания используются должности и профессии в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, 29.05.2008 № 247н, от 29.05.2008 № 248н.

1.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ «СДЦ «Созвездие» (далее - работники) устанавливаются руководителем МБУ «СДЦ «Созвездие» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.10. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителем МБУ «СДЦ «Созвездие» в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

1.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат.

1.12. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

1.13. Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

1.13.1. Перечень должностей, относимых к основному персоналу:

- начальник отдела;
- специалист (старший, ведущий) по работе с молодежью;
- специалист (старший, ведущий) по социальной работе с молодежью;
- главный специалист;
- специалист по работе с молодежью;
- методист (старший);
- педагог-психолог;
- социальный педагог;
- инструктор по физической культуре;
- специалист по социальной работе с молодежью.

1.13.2. Перечень должностей, относимых к вспомогательному персоналу:

- начальник хозяйственного отдела;
- ведущий инженер-энергетик;
- ведущий инженер по ремонту;
- инженер (главный);
- слесарь-электрик;
- слесарь-сантехник;
- электрик;

- плотник;
- механик;
- художник;
- контроллер-кассир;
- водитель автомобиля;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания;
- сторож (вахтер);
- гардеробщик;
- уборщик служебных помещений;
- дворник;
- заведующий хозяйством;
- слесарь по ремонту автомобилей

1.13.3. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу:

- директор;
- заместитель директора;
- специалист по кадрам;
- специалист по охране труда;
- документовед;
- администратор;
- секретарь руководителя.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБУ «СДЦ «Созвездие»

2.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере молодежной политики, определяются в соответствии с постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24.10.2008 № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск».

2.1.1. Квалификационная группа должностей педагогических работников:

| Квалификационные уровни | Минимальный оклад, рублей |
|----------------------------|---------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 7801 |
| 2 квалификационный уровень | 8668 |
| 3 квалификационный уровень | 9102 |
| 4 квалификационный уровень | 9535 |

2.1.2. Квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

| Квалификационные уровни | Минимальный оклад, рублей |
|-------------------------|---------------------------|
|-------------------------|---------------------------|

| | |
|----------------------------|------|
| 1 квалификационный уровень | 3430 |
|----------------------------|------|

2.1.3.Квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

| Квалификационные уровни | Минимальный оклад, рублей |
|----------------------------|---------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 3593 |
| 2 квалификационный уровень | 3931 |
| 3 квалификационный уровень | 4311 |
| 4 квалификационный уровень | 4756 |

2.1.4.Квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

| Квалификационные уровни | Минимальный оклад, рублей |
|----------------------------|---------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 4639 |
| 2 квалификационный уровень | 5072 |
| 3 квалификационный уровень | 5580 |
| 4 квалификационный уровень | 6151 |
| 5 квалификационный уровень | 6848 |

2.1.5.Квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

| Квалификационные уровни | Минимальный оклад, рублей |
|----------------------------|---------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 7355 |
| 2 квалификационный уровень | 8116 |

2.2.Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24.10.2008 № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск».

2.2.1.Квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня».

Размер минимальной ставки заработной платы - 3297 рублей,

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

| Квалификационный уровень | Коэффициент |
|-----------------------------|-------------|
| 1 квалификационный уровень, | |

| | |
|---|------|
| в т. ч. рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | |
| 1 квалификационный разряд | 1,0 |
| 2 квалификационный разряд | 1,04 |
| 3 квалификационный разряд | 1,09 |

2.2.2.Квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

Размер минимальной ставки заработной платы - 3765 рублей.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

| Квалификационный уровень | Коэффициент |
|--|-------------|
| 1 квалификационный уровень, в т. ч. слесарь-сантехник, слесарь-электрик, слесарь по ремонту автомобилей: | |
| 4 квалификационный разряд | 1,0 |
| 5 квалификационный разряд | 1,11 |
| 2 квалификационный уровень: | |
| 6 квалификационный разряд | 1,23 |
| 7 квалификационный разряд | 1,35 |

2.3.Следующим категориям работников предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности:

| | |
|---|------|
| Начальник отдела | до 5 |
| Специалист по работе с молодежью | до 5 |
| Старший специалист по работе с молодежью | до 5 |
| Ведущий специалист по работе с молодежью | до 5 |
| Специалист по социальной работе с молодежью | до 5 |
| Старший специалист по социальной работе с молодежью | до 5 |
| Ведущий специалист по социальной работе с молодежью | до 5 |
| Главный специалист | до 5 |
| Методист | до 5 |
| Старший методист | до 5 |
| Педагог-психолог | до 5 |
| Социальный педагог | до 5 |
| Инструктор по физической культуре | до 5 |
| Начальник хозяйственного отдела | до 4 |
| Заведующий хозяйством | до 4 |
| Ведущий инженер-энергетик | до 4 |
| Ведущий инженер по ремонту | до 4 |
| Инженер | до 4 |
| Главный инженер | до 4 |
| Слесарь-электрик | до 4 |

| | |
|---|------|
| Слесарь-сантехник | до 4 |
| Слесарь по ремонту автомобилей | до 4 |
| Электрик | до 4 |
| Плотник | до 4 |
| Механик | до 4 |
| Художник | до 4 |
| Контроллер-кассир | до 4 |
| Водитель автомобиля | до 4 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | до 4 |
| Сторож (вахтер) | до 4 |
| Гардеробщик | до 4 |
| Уборщик служебных помещений | до 4 |
| Дворник | до 4 |
| Специалист по кадрам | до 4 |
| Специалист по охране труда | до 4 |
| Документовед | до 4 |
| Администратор | до 4 |
| Секретарь руководителя | до 4 |

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем МБУ «СДЦ «Созвездие» с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.4. Работникам квалификационных групп, перечисленных в пункте 2.1., устанавливается повышающий коэффициент к минимальному окладу за квалификационную категорию и соответствие должности.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу за квалификационную категорию и соответствие должности устанавливается работникам с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к минимальному окладу за квалификационную категорию и соответствие должности по итогам проведения аттестации работников учреждений:

- при наличии высшей квалификационной категории - 1,3;
- при наличии первой квалификационной категории - 1,2;
- соответствие занимаемой должности - 1,1.

Порядок и сроки проведения аттестации работников МБУ «СДЦ «Созвездие» устанавливается приказом департамента социальной политики и спорта.

2.5. Работникам квалификационных групп, перечисленных в пункте 2.1., устанавливается повышающий коэффициент к минимальному окладу за образование в зависимости от профессионального образования:

- среднее - 1,0;
- бакалавр - 1,05;
- высшее - 1,1.

2.6.Повышающие коэффициенты к минимальному окладу по занимаемой должности, за образование, за квалификационную категорию и соответствие должности формируют должностной оклад по соответствующим должностям и учитываются при исчислении стимулирующих и иных выплат работникам, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

2.7.С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.8.Работникам выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные Приложением № 1 к настоящему Положению.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей МБУ «СДЦ «Созвездие»

3.1.Заработная плата руководителя МБУ «СДЦ «Созвездие», его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя - учредителем;
- в отношении заместителей руководителей – руководителем МБУ «СДЦ «Созвездие».

Должностной оклад устанавливается руководителю в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются руководителем МБУ «СДЦ «Созвездие» на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.2.Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.3.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом департамента социальной политики и спорта, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей). Определение

среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

3.4. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей учреждений, их заместителей размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном постановлением администрации города Дзержинска от 13.02.2017 № 326 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и предприятий города Дзержинска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

3.5. Руководителю МБУ «СДЦ «Созвездие» осуществляются выплаты стимулирующего характера по приказу директора департамента социальной политики и спорта, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности МБУ «СДЦ «Созвездие» и его руководителя.

Критерии оценки результативности и качества работы руководителя учреждения устанавливаются приказом департамента социальной политики и спорта.

Стимулирование руководителя МБУ «СДЦ «Созвездие» производится за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

3.6. Руководителю МБУ «СДЦ «Созвездие», заместителям руководителя выплачиваются надбавки за стаж непрерывной работы.

Величина надбавки за стаж непрерывной работы устанавливается в процентном отношении от должностного оклада:

- при стаже непрерывной работы от 1 года до 5 лет - до 10%;
- при стаже непрерывной работы от 5 до 10 лет - до 20%;
- при стаже непрерывной работы более 10 лет - до 30%.

Стаж непрерывной работы устанавливается:

- для руководителя учреждения - в зависимости от стажа руководящей работы;

- для заместителей руководителя - в зависимости от общего стажа работы.

При внутреннем совмещении профессий надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается только по основной работе.

3.7. Выплаты компенсационного характера для руководителя учреждения, заместителей руководителя устанавливаются в соответствии с разделом 4 Положения.

3.8. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Приложением № 1 к настоящему Положению.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с постановлением администрации города Дзержинска от 24.10.2008 № 4010 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск», в МБУ «СДЦ «Созвездие» устанавливается следующий перечень выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам за особые условия труда территориального и бытового характера, производственного характера;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

4.2. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работ, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в размере и на срок, определенные по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а руководитель учреждения отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом работника в письменной форме не позднее, чем за три дня.

4.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

Размер доплаты составляет 35 процентов от минимального оклада по ПКГ, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

4.4. Доплата за работу с неблагоприятными условиями труда в соответствии с Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений (в т.ч. за уборку туалетных комнат), составляет 10% от минимального оклада по ПКГ.

4.5. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день производится доплата в размере 25% от минимального оклада по ПКГ.

4.6. За работу водителям автомобилей, требующих повышенного уровня профессиональной квалификации, может производиться доплата от минимального оклада по ПКГ в размере:

- водителям 1 класса - до 25%;
- водителям 2 класса - до 10%.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам МБУ «СДЦ «Созвездие», привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Повышенная оплата сверхурочной работы за первые два часа работы начисляется не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, приказом по учреждению, трудовым договором.

5.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

5.4. Оплата труда по совместительству производится исходя из оклада и выплат стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Нижегородской области, а также настоящим Положением пропорционально отработанному времени на условиях, определённых трудовым договором.

5.5. Полученная за работу по совместительству заработная плата при подсчете среднего заработка по основной работе не учитывается.

5.6. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

5.7. Работникам МБУ «СДЦ «Созвездие» устанавливается повышающий коэффициент к окладу за Почётное звание министерств и ведомств Российской Федерации, отраслевой нагрудный знак, учёную степень в размере 20 процентов к окладу.

5.8. За работниками МБУ «СДЦ «Созвездие», при направлении или привлечении их для работы в оздоровительных и профильных лагерях всех видов, по проведению походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с их очередным отпуском, сохраняется заработная плата.

5.9. Работникам МБУ «СДЦ «Созвездие», направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в профильный лагерь, находящийся за пределами постоянного проживания, и зачисленным на соответствующие должности, помимо заработной платы, за счет средств, предусмотренных на содержание и проведение лагеря, выплачивается заработная плата по основному месту работы в соответствии с нормами расчёта заработной платы на период командирования работника учреждения.
