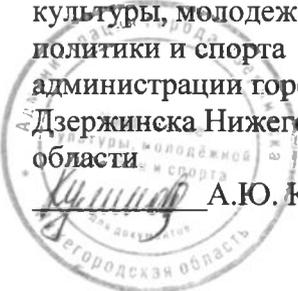


Приложение
к Приказу «О внесении изменений в Положение
о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
«Социально-досуговый центр детей и молодежи «Созвездие»
(утв. приказом МБУ «СДЦ «Созвездие»
№21/2 от 21.07.2022г.)»

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления
культуры, молодежной
политики и спорта
администрации города
Дзержинска Нижегородской
области


А.Ю. Куликова

ПРИНЯТО

на Общем собрании трудового
коллектива МБУ «СДЦ
«Созвездие»

протокол № 3 от 01.09.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «СДЦ
«Созвездие»


М.М.Костенич

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников Муниципального
бюджетного учреждения «Социально-досуговый центр детей и
молодежи «Созвездие»
(утв. приказом МБУ «СДЦ «Созвездие» №21/2 от 21.07.2022г.)

город Дзержинск
2022 год

1) подпункт 3.6.1. Положения изложить в следующей редакции:
 «3.6.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются заместителям директора с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

- заместителю директора по общим вопросам:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Проведение учреждением мероприятий различного уровня (с утверждением положения о мероприятии в т.ч. со стороны администрации г.Дзержинска) (техническое обеспечение)	До 15 баллов Участие (учитывается каждое мероприятие): Международный уровень – 5 баллов Всероссийский уровень – 4 балла Региональный уровень - 3 балла Городской уровень – 1 балл	1 раз в полугодие
2.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области, в ведомственном подчинении которого находится учреждение (техническое обеспечение)	Участие – 4 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Организация работы по заключению соглашений, договоров, контрактов. Контроль за их исполнением.	До 16 баллов	1 раз в полугодие
4.	Организационно-техническая помощь молодежным общественным организациям (объединениям) в рамках соглашений о сотрудничестве	До 15 баллов	1 раз в полугодие

5.	Рост доходов от платных услуг учреждения, по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	10% и более – 25 баллов Менее 10%- 0	1 раз в полугодие
6.	Аттестация основного персонала и административных работников учреждения	более 70% - 25 баллов	1 раз в полугодие
		50-69% - 15 баллов	
		30-49% - 10 баллов	
		Менее 30% - 0 баллов	
Максимальное количество – 100 баллов			

- заместителю директора по информационно- аналитической работе:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Участие воспитанников в конкурсах (кроме грантовых), фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д. различного уровня	До 10 баллов Международный уровень – 1,5 балла за каждого участника (учитывается не более 4-х); 4 балла – коллектив от 4-х человек (учитывается не более 1 коллектива)	1 раз в полугодие
		Всероссийский уровень – 1 балл за каждого участника (учитывается не более 4-х); 2 балла – коллектив от 4-х человек (учитывается не более 1 коллектива)	
		Региональный уровень - 0,5 балла за каждого участника (учитывается не более 4-х); 1,5 балла – коллектив от 4-х человек (учитывается не более 1 коллектива)	
2.	Участие учреждения, сотрудников и/или воспитанников в грантовых конкурсах различного уровня	До 10 баллов Победа в грантовом конкурсе – 10 баллов	1 раз в полугодие
		Участие – 2 балла (учитывается не более 5 конкурсов)	
		Неучастие – 0 баллов	
3.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, смотрах, соревнованиях, образовательных мероприятиях (кроме форумов) и т.д. различного уровня	До 10 баллов Участие (учитывается каждое мероприятие и каждый участник): Международный уровень – 5 баллов	1 раз в полугодие
		Всероссийский уровень – 4 балла	
		Региональный уровень - 3 балла	
		Городской уровень – 1 балл	
4.	Участие руководителя, сотрудников и/или воспитанников в форумах различного уровня	До 10 баллов Участие (учитывается каждый участник): Международный уровень – 5 баллов	1 раз в полугодие
		Всероссийский уровень – 4 балла	
		Региональный уровень - 3 балла	

		Городской уровень – 1 балл	
5.	Проведение учреждением мероприятий различного уровня (с утверждением положения о мероприятии в т.ч. со стороны администрации г.Дзержинска)	До 15 баллов Участие (учитывается каждое мероприятие): Международный уровень – 5 баллов	1 раз в полугодие
		Всероссийский уровень – 4 балла	
		Региональный уровень - 3 балла	
		Городской уровень – 1 балл	
6.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области, в ведомственном подчинении которого находится учреждение	Участие – 4 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Наличие соглашений о сотрудничестве с организациями, в том числе молодежными, общественными организациями (объединениями)	До 6 баллов Наличие 1 соглашения – 2 балла	1 раз в полугодие
		Отсутствие соглашений – 0 баллов	
8.	Организационная и методическая помощь молодежным общественным организациям (объединениям) в рамках соглашений о сотрудничестве	До 8 баллов В рамках взаимодействия с одной организацией (объединением) учитывается до 3-х баллов: Совместное мероприятие - 1 балл	1 раз в полугодие
		Организационная и методическая поддержка – 0,5 балла за мероприятие	
9.	Динамика количества подписчиков официальной страницы учреждения в социальных сетях (ВКонтакте, TikTok и др.)	Прирост подписчиков (суммарно во всех соцсетях) по сравнению с предыдущим полугодием:	1 раз в полугодие
		на 400 и более – 7 баллов	
		на 200-399 – 4 балла менее 200 – 0 баллов	
10.	Рост доходов от платных услуг учреждения, по сравнению с аналогичным полугодием предыдущего года	10% и более – 15 баллов менее 10% - 0 баллов	1 раз в полугодие
11.		более 70% - 5 баллов	

	Аттестация основного персонала и административных работников учреждения	50-69% - 3 балла	1 раз в полугодие
		30-49% - 2 балла	
		Менее 30% - 0 баллов	
Максимальное количество – 100 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
85 баллов и выше	30%
От 75 до 84 баллов	20%
От 55 до 74 баллов	10%
От 45 до 54 баллов	5%
Менее 45 баллов	Не выплачивается

- заместителю директора по воспитательной работе:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Участие воспитанников в конкурсах (кроме грантовых), фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д. различного уровня	До 10 баллов Международный уровень – 1,5 балла за каждого участника (учитывается не более 4-х); 4 балла – коллектив от 4-х человек (учитывается не более 1 коллектива)	1 раз в полугодие
		Всероссийский уровень – 1 балл за каждого участника (учитывается не более 4-х); 2 балла – коллектив от 4-х человек (учитывается не более 1 коллектива)	
		Региональный уровень - 0,5 балла за каждого участника (учитывается не более 4-х); 1,5 балла – коллектив от 4-х человек (учитывается не более 1 коллектива)	
2.	Участие учреждения, сотрудников и/или воспитанников в грантовых конкурсах различного уровня	До 10 баллов Победа в грантовом конкурсе – 10 баллов	1 раз в полугодие
		Участие – 2 балла (учитывается не более 5 конкурсов)	
		Неучастие – 0 баллов	
3.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, смотрах, соревнованиях, образовательных мероприятиях (кроме форумов) и т.д. различного уровня	До 10 баллов Участие (учитывается каждое мероприятие и каждый участник): Международный уровень – 5 баллов	1 раз в полугодие
		Всероссийский уровень – 4 балла	
		Региональный уровень - 3 балла	
		Городской уровень – 1 балл	
4.	Участие руководителя, сотрудников и/или воспитанников в	До 10 баллов Участие (учитывается каждый участник): Международный уровень – 5 баллов	1 раз в полугодие
		Всероссийский уровень – 4 балла	

	форумах различного уровня	Региональный уровень - 3 балла Городской уровень – 1 балл	
5.	Проведение учреждением мероприятий различного уровня (с утверждением положения о мероприятии в т.ч. со стороны администрации г.Дзержинска)	До 15 баллов Участие (учитывается каждое мероприятие): Международный уровень – 5 баллов Всероссийский уровень – 4 балла Региональный уровень - 3 балла Городской уровень – 1 балл	1 раз в полугодие
6.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области, в ведомственном подчинении которого находится учреждение	Участие – 4 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Наличие соглашений о сотрудничестве с организациями, в том числе молодежными, общественными организациями (объединениями)	До 6 баллов Наличие 1 соглашения – 2 балла Отсутствие соглашений – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Организационная и методическая помощь молодежным общественным организациям (объединениям) в рамках соглашений о сотрудничестве	До 8 баллов В рамках взаимодействия с одной организацией (объединением) учитывается до 3-х баллов: Совместное мероприятие - 1 балл Организационная и методическая поддержка – 0,5 балла за мероприятие	1 раз в полугодие
9.	Динамика количества подписчиков официальной страницы учреждения в социальных сетях (ВКонтакте, TikTok и др.)	Прирост подписчиков (суммарно во всех соцсетях) по сравнению с предыдущим полугодием: на 400 и более – 7 баллов на 200-399 – 4 балла менее 200 – 0 баллов	1 раз в полугодие
10.	Рост доходов от платных услуг учреждения, по сравнению с аналогичным полугодием предыдущего года	10% и более – 15 баллов менее 10% - 0 баллов	1 раз в полугодие

11.	Аттестация основного персонала и административных работников учреждения	более 70% - 5 баллов	1 раз в полугодие
		50-69% - 3 балла	
		30-49% - 2 балла	
		Менее 30% - 0 баллов	
Максимальное количество – 100 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
85 баллов и выше	30%
От 75 до 84 баллов	20%
От 55 до 74 баллов	10%
От 45 до 54 баллов	5%
Менее 45 баллов	Не выплачивается

».

2) подпункт 3.6.2. Положения изложить в следующей редакции:

«3.6.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливается заместителям директора в размере до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

- заместителю директора по общим вопросам:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с учетом допустимых отклонений) (создание условий)	Выполнение – 15 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг/работ	Отсутствие обоснованных жалоб от потребителей услуг/работ – 10 баллов Наличие обоснованных жалоб от потребителей услуг/работ – 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний - 5 баллов Своевременное выполнение предписаний – 2 балла (за выполнение одного предписания) Выполнение предписаний с нарушением сроков – 1 балл	1 раз в полугодие
4.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений руководителя учреждения, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения.	Выполнение – 10 баллов Выполнение с нарушениями – 2 балла Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие

5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (со сроком возникновения не более 2-х месяцев)	Отсутствие - 5 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Функционирование сайта и групп в социальных сетях (техническое сопровождение)	Наличие и функционирование - 5 баллов Наличие и нефункционирование - 1 балл Отсутствие сайта/групп - 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество – 50 баллов			

- заместителю директора по информационно- аналитической работе:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с учетом допустимых отклонений)	Выполнение – 15 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг/работ	Отсутствие обоснованных жалоб от потребителей услуг/работ – 10 баллов Наличие обоснованных жалоб от потребителей услуг/работ – 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний - 5 баллов Своевременное выполнение предписаний – 2 балла (за выполнение одного предписания) Выполнение предписаний с нарушением сроков – 1 балл	1 раз в полугодие
4.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города, в подведомственности которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения.	Выполнение – 10 баллов Выполнение с нарушениями – 2 балла Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Функционирование сайта и групп в социальных сетях	Наличие и функционирование - 10 баллов Наличие и нефункционирование - 1 балл Отсутствие сайта/групп - 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество – 50 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
40 баллов и выше	15%
От 30 до 39 баллов	10%
От 20 до 29 баллов	5%
Менее 20 баллов	Не выплачивается

- заместителю директора по воспитательной работе:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с учетом допустимых отклонений)	Выполнение – 15 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг/работ	Отсутствие обоснованных жалоб от потребителей услуг/работ – 10 баллов Наличие обоснованных жалоб от потребителей услуг/работ – 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний - 5 баллов Своевременное выполнение предписаний – 2 балла (за выполнение одного предписания) Выполнение предписаний с нарушением сроков – 1 балл	1 раз в полугодие
4.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города, в подведомственности которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения.	Выполнение – 10 баллов Выполнение с нарушениями – 2 балла Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Функционирование сайта и групп в социальных сетях	Наличие и функционирование - 10 баллов Наличие и нефункционирование - 1 балл Отсутствие сайта/групп - 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество – 50 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
40 баллов и выше	15%
От 30 до 39 баллов	10%
От 20 до 29 баллов	5%
Менее 20 баллов	Не выплачивается
