

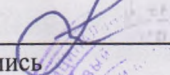
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СОЦИАЛЬНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР
детей и молодежи «СОЗВЕЗДИЕ»

606000, Нижегородская область, г. Дзержинск, ул. Маяковского, 10/1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного учреждения
«Социально-досуговый центр детей и молодежи «Созвездие»
на 2024-2026 годы

Представитель работодателя –
Директор МБУ «Социально-
досуговый центр детей и молодежи
«Созвездие»

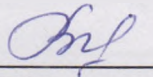
полное наименование должности руководителя
и официальное сокращенное наименование
учреждения


подпись М.М.Костенич
инициалы, фамилия

« 13 » июня 2024 г.

Представитель работников –
Заместитель директора «МБУ
«Социально – досуговый центр
«Созвездие»

полное наименование представителя работников


подпись В.И.Кириллова
инициалы, фамилия

« 13 » июня 2024 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива от 13.06.2024 г. №1

М.П.

Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата 19/07 2024 г. № 788/24-ГС
наличие/отсутствия замечаний
руководитель управления
подпись И.О. Писитюхин
(подпись) (ФИО)

2024 год

Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения «Социально-досуговый центр детей и молодежи «Созвездие» на 2024-2026 годы.

Раздел «Титульный лист» изложить в следующей редакции:

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СОЦИАЛЬНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР
детей и молодежи «СОЗВЕЗДИЕ»**

606000, Нижегородская область, г. Дзержинск, ул. Маяковского, 10/1

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**муниципального бюджетного учреждения
«Социально-досуговый центр детей и молодежи «Созвездие»
на 2023-2026 годы**

Представитель работодателя –
Директор «МБУ «Социально-
досуговый центр «детей и молодежи
«Созвездие»

полное наименование должности руководителя
и официальное сокращенное наименование
учреждения

_____ М.М.Костенич
подпись инициалы, фамилия

Представитель работников –
Заместитель директора «МБУ
Социально-досуговый центр детей и
молодежи «Созвездие»

полное наименование представителя работников

_____ В.И.Кириллова
подпись инициалы, фамилия

« _____ » _____ 2023 г.

« _____ » _____ 2023 г.

Принят на общем собрании трудового коллектива от 28.11.2023 г. № 2

М.П.

2023 год

Раздел 1. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»

П. 1.5. изложить в следующей редакции:

«1.5. В соответствии со статьей 8 ТК РФ в организации принимаются локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников (по согласованию с представительным органом работников) – Первичной профсоюзной организацией МБУ «СДЦ «Созвездие». Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором».

Раздел 2. «ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ» дополнить абзацем в начале раздела следующего содержания:

«Порядок приема на работу, содержание трудового договора, порядок увольнения и иные вопросы трудовых отношений регламентированы Правилами внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения «Социально-досуговый центр детей и молодежи «Созвездие».

П. 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Прием работников на работу может производиться на безальтернативной и конкурсной основе, с применением испытательного срока либо без такового в соответствии со статьей 70 ТК РФ».

П. 2.6. изложить в следующей редакции:

«2.6. Все вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией, сокращением численности и штата работников, рассматриваются совместно с представительным органом работников – Первичной профсоюзной организацией МБУ «СДЦ «Созвездие».

П. 2.7. изложить в следующей редакции:

«2.7. Работодатель обязуется не позднее, чем за три месяца, представлять в представительный орган работников – Первичную профсоюзную организацию МБУ «СДЦ «Созвездие» - проекты приказов о сокращении численности или штата работников, планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

Работодатель обязан при принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров уведомлять в письменной форме государственную службу занятости.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работники предупреждаются Работодателем персонально и под роспись не менее, чем за два месяца до увольнения».

ПП. 2.8.-2.9. изложить в следующей редакции:

«2.8.-2.9. В соответствии со статьей 82 ТК РФ устанавливается следующий критерий массового увольнения Работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности (штата), за определенный календарный период:

- сокращение 10% и более численности Работников организации в процентном отношении к списочной численности Работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание».

П. 2.11. изложить в следующей редакции:

«2.11. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата Работников предоставляется категории граждан, указанных в статье 179 ТК РФ, а также гражданам предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

П. 2.12. изложить в следующей редакции:

«2.12. При сокращении численности или штата работников нельзя допускать увольнения:

- одновременно двух работников – близких родственников (под близкими родственниками в тексте настоящего договора понимаются: супруг, супруга, родители, усыновители, дети (родные и усыновленные), братья и сестры (родные и усыновленные), бабушка, дедушка, внуки);

- беременных женщин, за исключением случаев ликвидации Учреждения.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной

законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено ТК РФ».

Раздел 3 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ»

П. 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени в организации составляет 40 часов в неделю. В организации для рабочих и служащих применяется пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями».

Раздел 4 «ВРЕМЯ ОТДЫХА»

П. 4.5. изложить в следующей редакции:

«4.5. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа - Первичной профсоюзной организации МБУ «СДЦ «Созвездие», не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов».

Из п. 4.7.1. исключить термин «единовременные (разовые)».

Раздел 4 «ВРЕМЯ ОТДЫХА» дополнить следующим пунктом:

«4.7.4. В соответствии со статьями 128, 263 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

На основании письменного заявления работника предоставляется отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения,

контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, в удобное для них время - до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается;

в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

Раздел 5 «ОПЛАТА ТРУДА» дополнить абзацем в начале раздела следующего содержания:

«Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Социально-досуговый центр детей и молодежи «Созвездие».

П. 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Минимальная месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период времени норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством. В величину минимального размера оплаты труда включаются все виды выплат по заработной плате, выплачиваемые работнику в соответствии с трудовым договором».

П. 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ».

Абзац 3 п. 5.4. изложить в следующей редакции:

«Работникам в соответствии с п.4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Социально-досуговый центр детей

и молодежи «Созвездие» устанавливаются выплаты компенсационного характера».

Раздел 6 «УСЛОВИЯ ТРУДА. ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА»

П. 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2.Работодатель в соответствии с действующими законодательными, нормативными правовыми актами по охране труда, а также с Положением об обеспечении работников муниципального бюджетного учреждения «Социально-досуговый центр детей и молодежи «Созвездие» СИЗ и СИОС», в целях создания безопасных условий труда работников, профилактики травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель обязуется:»

Раздел 8 «ОСОБЕННОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ»

Название раздела изложить в следующей редакции:

«Раздел 8. «ОСОБЕННОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ, СОВМЕЩАЮЩИХ РАБОТУ С ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ»

П. 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. В соответствии с главой 26 ТК РФ работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, предоставляются гарантии и компенсации, в соответствии с определенным порядком.

Работодатель обязуется устанавливать гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования; высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам; с получением высшего образования – подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме».

Раздел 9 «СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ»

П. 9.1. изложить в следующей редакции:

«9.1. Работодатель обязуется своевременно и в надлежащем размере перечислять страховые взносы в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России)».

Раздел 10 «ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ»

П. 10.9. дополнить названием представительного органа работников:

«10.9. Представительный орган работников - Первичная профсоюзная организация МБУ «СДЦ «Созвездие - ».